

КУШВИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 24 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному развитию детей

624300; Свердловская область, г. Кушва, ул. Линейная, д. 23

Тел: 89022762246 E-mail: mdou24medved@mail.ru

ПРИНЯТО

общим собранием работников
МАДОУ № 24 от 10.01.2022 г.
Протокол № 1 от 10.01.2022 г.



УТВЕРЖДЕНО

Заведующим МАДОУ № 24

Вяткиной Е.С.

Приказ № 16/4 от 13.01.2022 г.

План мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ № 24

(период реализации: январь 2022 г. - август 2022 г.)

Документы	Содержание деятельности	Срок реализации
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества в МАДОУ № 24		
Приказ о назначении кураторов по внедрению целевой модели наставничества	Назначение куратора по внедрению целевой модели наставничества.	Январь 2022 г.
Приказ об организации работы по внедрению целевой модели наставничества (создание условий, определение форм наставничества, разработке Положения о наставничестве, «дорожной карты» внедрения системы наставничества, утверждение форм согласий на обработку персональных данных от участников наставнической программы).	- Обеспечение нормативно-правового оформления программы наставничества. - Определить задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты. - Разработка Положения о наставничестве, «дорожной карты» внедрения системы наставничества.	Январь 2022 г.
- Приказ о внедрении целевой модели наставничества (утверждение Положения о наставничестве, Дорожной карты внедрения системы наставничества).	Создание условий и формирование команды и по внедрению целевой программы наставничества.	Январь 2022 г.
Партнерские соглашения (при наличии).	- Привлечение ресурсов и экспертов для внедрения программы наставничества.	Январь 2022 г.

	- Создание и пополнение материалами страницы по программе наставничества на сайте МАДОУ № 24	В течение всего периода
2. Формирование баз наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар		
Перечень лиц, желающих иметь наставников.	Информирование педагогов о возможностях и целях программы.	Январь 2022 г.
Анкеты для наставников и наставляемых, опросные листы и т.д. Формат портфолио наставника.–	Сбор данных о наставляемых и наставниках.	Январь 2022 г.
Приказ об утверждении наставнических пар.	Организация групповых встреч для формирования. Желающих или готовых быть– наставниками объединить в базу по признакам классификации	Январь 2022 г.
Планы индивидуального развития наставляемых.		Январь 2022 г.
1. Отбор и обучение наставников		
Анкеты для анализа потребности в развитии наставников	Проведение отбора в соответствии с критериями отбора наставников под запросы наставляемых.	Январь 2022 г.
Приказ об утверждении реестра наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества.	Выдвижение наставников в соответствии с Положением о наставничестве, утверждение реестра наставников.	Январь 2022 г.
Памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и т.д.	Подготовка методического материала для сопровождения наставнической деятельности.	Январь 2022 г.
	Участие в федеральных, областных и муниципальных семинарах, вебинарах по вопросам внедрения целевой модели наставничества.	В течение всего периода
	Участие в семинарах, мастерклассах, конкурсах по наставничеству.	В течение всего периода
	Участие и проведение семинаров-совещаний кураторов по внедрению целевой модели наставничества.	В течение всего периода
	Участие в сетевом взаимодействии наставников: реализация совместных сетевых мероприятий для наставляемых.	В течение всего периода
Памятки, анкеты и т.д	Подготовка, составление и публикация на сайте МАДОУ № 24 методических материалов	В течение всего периода

	по наставнической деятельности.	
4. Организация и осуществление работы наставнических пар		
- Приказ об утверждении наставнических пар.	- Формирование наставнических пар.	Январь 2022 г.
Приказ об утверждении программ, планов наставнической деятельности.	- Подготовка модельных программ, планов наставнической деятельности по модели.	В течение всего периода
Формы анкет обратной связи для промежуточной оценки	- Сбор обратной связи от наставников, наставляемых и куратора для мониторинга эффективности реализации программы.	Январь 2022 г. Август 2022 г.
Приказ о стимулировании наставников в соответствии с Положением об оплате труда.	Разработка системы поощрения наставников.	Январь 2022 г.
5. Завершение наставничества		
Анкеты удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества.	Итоговое анкетирование удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества, рефлексия.	Август 2022 г.
Отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора).	Итоги мониторинга эффективности реализации программы	Август 2022 г.
Приказ по итогам реализации программ и планов наставнической деятельности.		Август 2022 г.
Приказ об утверждении реестра наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества на 2023-2022 учебный год	Формирование долгосрочной базы наставников, в т.ч. включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли.	Август 2022 г.
- Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. - Пополнение базы успешных практик. - Благодарственные письма партнерам.	Представление результатов наставничества, чествование лучших наставников и популяризация лучших кейсов.	Август 2022 г.