

**Принято**  
на Общем собрании трудового коллектива  
Протокол №11 от 03.08.2022г.



**Утверждено**  
Заведующий МАДОУ №24  
Е.С.Вяткина  
Приказ № 104 от 03.08.2022г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о распределении компенсационной части фонда оплаты труда сотрудников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 24 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017. № 807 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кушвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа», Постановлением Администрации Кушвинского городского округа от 02.08.2022г. № 1090 «О внесении изменений в Примерное положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образования Кушвинского городского округа», утвержденное постановлением администрации Кушвинского городского округа от 26.06.2017 №807» и в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 24 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей», утвержденным приказом № 102 от 03.08.2022г.

1.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам заработной платы работников муниципальных учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

1.3. Для работников МАДОУ №24 устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

1.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Размеры доплат и порядок их установления определяются МАДОУ №24 самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном



акте, утвержденном руководителем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.6. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.7. При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

1.8. Всем работникам МАДОУ №24 выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21 мая 1987 года № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

## **2. Порядок исчисления и ежемесячной выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) иными особыми условиями труда.**

2.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.2. Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

1) за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада);

Руководитель МАДОУ №24 организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

2.3. Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по итогам проведения оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

## **3. Порядок исчисления и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).**

3.1. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора (до 100%) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

### **Перечень профессий на совмещение профессий**

<b>Основная профессия (должность)</b>	<b>Совмещаемая профессия (должность)</b>
<b>Воспитатель</b>	младший воспитатель
<b>Дворник</b>	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания



<b>Заведующая хозяйством</b>	кладовщик, младший воспитатель, дворник
<b>Кладовщик</b>	заведующая хозяйством, дворник, младший воспитатель
<b>Машинист по стирке спецодежды</b>	младший воспитатель, дворник
<b>Повар</b>	повар, машинист по стирке спецодежды, младший воспитатель, подсобный рабочий кухни
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания</b>	дворник
<b>Младший воспитатель</b>	воспитатель, машинист по стирке спецодежды
<b>подсобный рабочий кухни</b>	уборщик служебных помещений

3.2. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора (до 100%) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Перечень профессий при расширении зоны обслуживания:

- 1) Дворник
- 2) Младший воспитатель
- 3) Повар
- 4) Подсобный рабочий кухни
- 5) Машинист по стирке спецодежды
- 6) Заведующая хозяйством
- 7) Кладовщик
- 8) Подсобный рабочий кухни

3.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

3.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.5. По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

#### **4. Заключительные положения.**

4.1. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

4.2. Компенсационные выплаты не образуют новые должностные оклады заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу заработной платы.

4.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия Общим собранием трудового коллектива и утверждения заведующей.

4.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются приказом заведующей учреждением в порядке, предусмотренном трудовым законодательством для принятия локальных правовых актов с участием профсоюзного органа.

Пронумеровано, пронумеровано и  
скреплено печатью 5 листов  
Заведующий МАДОУ №24  
Е.С. Вяткина



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575856

Владелец Вяткина Елизавета Святославовна

Действителен с 20.04.2022 по 20.04.2023